

Beleidsplan JCP 2024-2029

1. Werkzaamheden van de stichting

De J.C.P. Stichting ("de stichting") is op 17 oktober 1995 opgericht. De stichting heeft als doel het financieel ondersteunen van instellingen of projecten van algemeen belang in Nederland op het gebied van wetenschap, cultuur, kunst of weldadigheid.

De stichting richt zich daarbij in het bijzonder op het stimuleren van jong talent aan het begin van hun professionele carrière op het gebied van muziekuitvoering via een beperkt aantal projecten. Individuele aanvragen worden in principe niet gehonoreerd.

De serie Dutch Classical Talent, een voortzetting van de serie 'Het debuut', een initiatief van de Stichting dat jonge getalenteerde musici in staat stelt ervaring op te doen in de belangrijkste concertzalen in Nederland is de belangrijkste activiteit van de stichting.

2. Wijze van verwerven van de fondsen

De stichting gebruikt de opbrengsten van haar vermogen voor de activiteiten. Zij is niet op andere wijze actief bezig met het verwerven van fondsen.

3. Wijze van beheer van het vermogen

Het beheer van het vermogen is gericht op een redelijke opbrengst van het vermogen op lange termijn bij een redelijk risico. De stichting doet dat door 60% in aandelen en nadere zakelijke waarden te beleggen en 40% in vastrentende waarden en liquiditeiten, waarbij het percentage aandelen en andere zakelijke waarden mag fluctueren tussen 40% en 80%.

Het beheer wordt binnen deze richtlijnen uitgevoerd door de penningmeester, daarbij geadviseerd door de bank. Een deel van het vermogen is als vermogensbeheer mandaat gegeven aan de bank.

De penningmeester rapporteert over het beheer tijdens de bestuursvergaderingen. Aanpassingen in de richtlijnen en randvoorwaarden worden door het bestuur genomen.

4. Wijze van besteden en uitkeren van het vermogen

Het budget voor de uitgaven wordt aan de hand van de lange termijn begroting vastgesteld op basis van het lange termijn verwachte rendement. De uitkeringsreserve die ontstaat wordt niet uitgekeerd of aangevuld, maar wordt gebruikt om fluctuaties in de beleggingsresultaten op te vangen. Het bestuur kan besluiten hiervan af te wijken.

Het vermogen dient in stand te blijven. Daartoe wordt gerekend met een langjarige inflatie aanpassing van het doelvermogen van 2,5%, het geïndexeerde doelvermogen. Het uit te keren bedrag wordt bepaald als het te verwachten reële rendement op het geïndexeerde doelvermogen van 3,3%. Het overzicht daarvan is in de bijlage aangegeven.

Bij grote afwijkingen van het doelvermogen kan het bestuur besluiten tijdelijk minder uit te geven om de doelstelling op lange termijn niet onnodig in gevaar te brengen. Het bestuur zal dit in elk geval doen als het vermogen op enige moment onder een geïndexeerde waarde daalt, waarbij de jaarlijkse indexatie van 2,5% wordt gehanteerd.

Gezien de afwijking van het vermogen ten opzichte van de lange termijn doelstelling zal de komende 5 jaren enige terughoudendheid in het uitkeringsbeleid worden betracht ten opzichte van het lange termijn geprognostiseerde budget.

5. Vergoeding van de bestuursleden, kosten van het fonds

De administratie van het fonds wordt uitbesteed aan een professionele organisatie die de aanvragen verwerkt, de bestuursvergaderingen voorbereidt, het secretariaat voert en de financiële administratie voert en de jaarverslagen maakt.

Bestuursleden ontvangen geen vaste onkostenvergoeding.